

NÃO PARAMOS POR AQUI...
ACOMPANHE AS AÇÕES DO GT DO ASSÉDIO
MORAL E AS INFORMAÇÕES DO CNAS
NAS REDES SOCIAIS.

WWW.BLOGCNAS.COM
CNASOFICIAL



Acesse os materiais, resoluções, teses e
cartilhas sobre Assédio Moral pelo Qrcode:



Materiais oficiais, documentos e produtos
da campanha estão disponíveis nos canais
oficiais do CNAS e da SNAS/MDS acesse o
QR Code abaixo:



EXPEDIENTE:
Presidente da República
Luiz Inácio Lula da Silva

**Ministro do Desenvolvimento e Assistência
Social, Família e Combate à Fome**
Wellington Dias

Secretário Executivo
Osmar Ribeiro de Almeida Júnior

Secretário Nacional de Assistência Social
André Quintão

**Conselheiras(os) do Grupo de Trabalho com a
finalidade de elaborar fluxo de acolhimento,
encaminhamento e acompanhamento de
denúncias de assédio moral no contexto das
relações de trabalho do SUAS.**

Ana Lúcia Soares - ABRATO;
Andréia Fernandes Teixeira -
FENAPSI;
Maria Aparecida Guerra Vicente -
FENAS;
Margareth Alves Dallaruvera - CNTSS/
CUT - Coordenadora do GT.
Geovana Pádua Gobbo Marinot -
FONSEAS;
Mallon Francisco Felipe Rodrigues de
Aragão - SNAS/MDS;
Marcílio Marquesini Ferrari - DGSUAS/
MDS - Coordenador Adjunto do GT.
Paulo Henrique Souza - CONGEMAS.

Colaboradora Externa:
Rozana Maria da Fonseca - Consultora
CGTEP/DGSUAS/SNAS

Secretaria Executiva do CNAS
Thais Pereira Braga - Secretária
Executiva
Julio Cesar Donisete S. De Souza
Maria Adriana Soares de Lima
Rebeca Silva de Pinho
Sayonara Maria Barreto Sampaio
Suelma Rodrigues Araújo Ferreira
Thallita Coêlho de Assis Lima

Presidência do CNAS
Presidente:
Edgilson Tavares de Araújo

Vice-presidente:
Márcia de Carvalho Rocha

Diagramação
Leticia Ranzani



REALIZAÇÃO:



PATROCÍNIO:

BANCO DO BRASIL



PARCEIROS:



ASSÉDIO MORAL NO SUAS DA CAMPANHA AO ENFRENTAMENTO

**“QUEM PROTEGE TAMBÉM
PRECISA DE PROTEÇÃO”**

O Conselho Nacional
de Assistência Social
(CNAS) e o Ministério
do Desenvolvimento
e Assistência Social,
Família e Combate à
Fome (MDS) reafirmam o
compromisso do Sistema
Único de Assistência
Social (SUAS) com
ambientes de trabalho
saudáveis e respeitosos,
livres de violência
psicológica e moral.



**MAIS DO QUE PROTEGER,
O SUAS RECONHECE QUE
QUEM PROTEGE
TAMBÉM PRECISA DE PROTEÇÃO**

PRECISAMOS FALAR SOBRE ASSÉDIO MORAL!

VOCÊ SABE O QUE É ASSÉDIO MORAL E O QUE É O ASSÉDIO MORAL ORGANIZACIONAL?

ASSÉDIO MORAL:

É a violência psicológica ocorrida dentro ou fora do ambiente físico de trabalho, praticada por chefias, colegas ou equipes, por meio de atos, gestos, palavras, comportamentos ou omissões que exponham a pessoa a situações humilhantes, vexatórias ou constrangedoras, com a finalidade ou o efeito de degradar sua vida pessoal, profissional ou familiar, violando sua dignidade, personalidade e integridade física ou psíquica, configurando violação ao direito fundamental a um ambiente de trabalho saudável, seguro e respeitoso, e podendo caracterizar-se por ato isolado ou por condutas reiteradas.

ASSÉDIO MORAL ORGANIZACIONAL:

Processo de condutas abusivas ou hostis, amparado por estratégias organizacionais ou métodos gerenciais que visem a obter engajamento intensivo ou a excluir pessoas que exercem atividade pública as quais a instituição não deseja manter em seus quadros, por meio do desrespeito aos seus direitos fundamentais” (MDS,2025).



O Grupo de Trabalho Sobre Assédio Moral nas Relações de Trabalho do SUAS

O Conselho Nacional de Assistência Social – CNAS institui, por meio da RESOLUÇÃO CNAS/MDS N° 198, DE 24 DE JUNHO DE 2025, o Grupo de Trabalho com a finalidade de elaborar fluxo de acolhimento, encaminhamento e acompanhamento de denúncias de assédio moral no contexto das relações de trabalho do Sistema Único de Assistência Social.

ACOMPANHE AS AÇÕES DO CNAS E MDS

ABRIL/2024_

Durante a Reunião Descentralizada e Ampliada (RDA) do CNAS, realizada no Rio de Janeiro, foi lançada oficialmente a **Campanha Nacional de Enfrentamento ao Assédio Moral no SUAS**, com o tema **“Quem Protege Também Precisa de Proteção Social”**.

_DEZEMBRO/2024

A Comissão de Acompanhamento aos Conselhos (CAC) iniciou o planejamento do Seminário Nacional sobre Assédio Moral e Fluxos de Denúncia no SUAS.

JANEIRO/2025_

Publicação da Nota Técnica nº 16/2024, intitulada “Assédio Moral no Contexto das Relações de Trabalho no SUAS”. O documento reúne conceitos e diretrizes para orientar a gestão e as equipes.

_FEVEREIRO A DEZEMBRO/2025

A CGGTEP/DGSUAS/SNAS promoveu oficinas nos estados do Amapá, Alagoas, Mato Grosso e Rondônia, com a participação de mais de 150 profissionais. As atividades discutiram estratégias de prevenção e enfrentamento, fortalecendo a construção de ambientes de trabalho éticos e respeitosos.

ABRIL/2025_

A CAC realiza a reunião **“Diálogos sobre Protocolos de Combate ao Assédio Moral e Fluxo de Denúncias”**, com a participação de representantes governamentais e da sociedade civil.

_JUNHO/2025

Na 339ª Reunião Ordinária do CNAS, é aprovado o Grupo de Trabalho sobre Assédio Moral no SUAS, por meio da Resolução CNAS/MDS nº 198/2025. O GT tem como missão propor diretrizes e instrumentos de enfrentamento ao assédio.

JUNHO/2025_

Contratação pela CGGTEP/DGSUAS/SNAS de consultoria técnica para desenvolver estudos e guias na temática do Assédio Moral no SUAS a fim de atender à demanda por material técnico específico sobre assédio moral no SUAS, uma área onde há carência de orientação técnica formal.

_JULHO/2025

Realização da 1ª Reunião do GT de Assédio Moral, com a participação de representantes do CNAS, MDS e da consultora Rozana Fonseca. A composição do GT inclui representantes da sociedade civil e do governo.

JULHO A AGOSTO/2025_

A CGGTEP/DGSUAS/SNAS realizou uma pesquisa nacional inédita sobre o assédio moral no trabalho, resultando em um diagnóstico abrangente sobre o tema no âmbito do SUAS.

_SETEMBRO/2025

A Reunião Trimestral do CNAS destacou o tema “Combate ao Assédio Moral”, com a presença da consultora Rozana Fonseca e integração das ações ao Plano Setorial do MDS.

NOVEMBRO/2025_

Durante a 344ª Reunião Ordinária do CNAS, foi apresentada a proposta de diretrizes nacionais para o enfrentamento do assédio moral, consolidando o trabalho coletivo e interinstitucional desenvolvido ao longo do ano.

2026_
CONTINUA...

