

OFICINA: Os desafios da gestão do trabalho para construção, planejamento e execução do terceiro plano decenal do SUAS

CONVIDADA(O): Léa Braga e Maria Helena

COORDENADOR(A): Irene Rodrigues e Mallon Aragão

RELATOR(A): André Luiz Vendel – Psicólogo CMAS Araucária Paraná Segmento Trabalhadores

- até dois desafios centrais:
- até cinco recomendações prioritárias;
- uma proposta considerada essencial para o III Plano Decenal;
- eventual questão que necessite de aprofundamento.

Síntese dos principais desafios.

- Realização de concursos públicos
- Atravessamento das emendas parlamentares no SUAS através da terceirização, pressão que os conselhos recebem para inscrever inscrições de entidades e a vulnerabilidade dos servidores que se tornam fiscais de contratos
- Efetivação dos planos de educação permanente
- Implementar a Política de Proteção das Trabalhadoras e Trabalhadores do SUAS: erradicar a precarização do trabalho; criar planos para ações de prevenção e cuidado em saúde mental, erradicação do assédio moral, realização de concursos públicos e criação de PCCS
- Implementação do SUAS sem Racismo e **ampliação dos serviços para a população**

Recomendações prioritárias:

- salários compatíveis
- implantação dos NEPS
- Política de saúde do trabalhador do SUAS
- aprovação PL piso e carga horária
- SUAS e Sistema de Justiça - câmaras de diálogo nos municípios e estados
- PCCS
- NR1 com equipes especializadas em todas as instâncias públicas e privadas do SUAS
- Capacitação em Controle Social
- Trabalhadores da rede pública e socioassistencial convocados para ações de educação permanente
- Criar normas na NOB/SUAS para a equipe da Gestão, incluindo Vigilância socioassistencial e gestão do trabalho

- Realização de diagnóstico sobre o alcance das políticas de qualificação continuada junto às trabalhadoras e trabalhadores do SUAS, bem como o mapeamento do seu perfil
- Implantação do Observatório de valorização do trabalho e do trabalhador do SUAS
- Definir indicadores claros e a periodicidade das reavaliações e do monitoramento do Plano Decenal
- Investir na Educação Permanente sobre que os temas igualdade étnica, racial, gênero, LGBTQIAT+, PcDs, Pessoas Idosas, Grupos Populacionais Tradicionais Específicos segundo a ODS 5, 10 16 e 18 e as metas 20/30 da ONU **com produção de materiais incluindo o letramento para povos tradicionais e originários**
- **Fortalecer as ações da Escola Simone Albuquerque e fomentar a criação de escolas do SUAS nos estados e municípios e garantir o financiamento**
- Integrar os dados de RH com os dados da Vigilância Socioassistencial para rastrear os déficits de profissionais nos territórios

Compromissos ou metas para o III plano decenal:

- efetivação das mesas de negociação
- cofinanciamento carimbado vinculado à Gestão do Trabalho e Infraestrutura
- Efetivação da PNEP com cofinanciamento assegurado
- Efetivar a implementação da Gestão do Trabalho nos municípios
- definir no pacto de aprimoramento da Gestão uma meta para a política de educação permanente

Indicação de questões que necessitam de aprofundamento:

- Implantação da NR1 com equipes próprias e especializadas em saúde mental
- Atualização e aprimoramento do CapacitaSUAS
- realização de cursos de especialização, mestrado e doutorado para trabalhadores do SUAS.

RDA

Reunião
Descentralizada
e Ampliada do CNAS

